

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000:2014

☐ Distribuzione controllata: Copia n° _____

Rev.	Data	Motivo	Redatto RSGRS	Verif e Approv. DIR
0	30.07.2018	Prima emissione		
1	05.11.2018	Cambio riferimenti alla certificazione ISO 45001 e cambio di sede legale		
2	14.02.2024	Cambio riferimenti per i reclami, inserimento specifiche responsabilità sociali		
3	15.09.2025	<i>Cambio indirizzo Ente Si-Cert</i>		

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE (ETICA)

Bindi Secondo srl ribadisce l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU). È volontà di Bindi Secondo srl che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività. A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima), Convenzione ILO 182 (Peggiori forme di lavoro minorile) È vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo; Bindi Secondo srl non ha mai usufruito nè mai usufruirà di lavoro infantile nel proprio processo produttivo.

LAVORO OBBLIGATO

Convenzioni ILO 29 (Lavoro Forzato) e 105 (Abolizione del Lavoro Forzato) È vietato l'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni; Bindi Secondo srl non ha mai utilizzato né mai utilizzerà forme di lavoro obbligato nel proprio processo produttivo.

SALUTE E SICUREZZA

Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Salute e Sicurezza sul Lavoro) È garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. Bindi Secondo srl ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato. Bindi Secondo srl ha definito procedure per la gestione dei casi di emergenza che possano verificarsi sul luogo di lavoro. Bindi Secondo srl ha nominato il Rappresentante per la Salute e la Sicurezza. Bindi Secondo srl ha ottenuto la certificazione dei propri Sistemi di Gestione per la Qualità, e l'Ambiente e la Sicurezza.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Convenzione ILO 98 (Diritto di Organizzazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva), Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei Lavoratori), Convenzione ILO 87 (Libertà di Associazione) Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva; Bindi Secondo srl garantisce il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e piena libertà di associazione ai lavoratori all'interno dell'azienda. I lavoratori hanno individuato i loro

Rappresentanti (sia in materia di sicurezza sul lavoro, sia in materia di Responsabilità Sociale).

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Convenzioni ILO 100 (Parità di retribuzione) e 111(Discriminazione – Impiego e Occupazione)

È garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità è rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Convenzione ILO 29. Bindi Secondo srl rifiuta tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL e dalla legge. Se inevitabile, si limita ad applicare le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e dei superiori.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Convenzione ILO 01 (Orario di lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di Lavoro), Convenzione ILO 102 (Previdenza Sociale – Standard minimi). Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. Bindi Secondo srl garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia. L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

In tema di Monitoraggio e miglioramento continuo Bindi Secondo srl si impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente “Politica di Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
 - Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
 - Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuo;
 - Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
 - Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
 - Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
 - Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
- Bindi Secondo srl intende inoltre dare rilievo al ruolo del proprio personale, affidando ad esso il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti

ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo. Quanto sopra, in coerenza con il principio ispiratore della politica di conduzione aziendale e cioè che “la qualità del prodotto/servizio percepita dal cliente dipende in maniera quasi esclusiva dal fattore umano e non solo dalla logica di prodotti e di tecnologie utilizzate”.

RECLAMI

Ogni dipendente ha il diritto di effettuare segnalazioni o reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell’ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, comprese inadempienze alla presente Politica, tale diritto può essere esercitato rivolgendosi ai recapiti di seguito indicati.

Data 15.09.2025
L’Amministratore Unico